杂学书库 知识的记录

越工作领得越多的退税：劳动所得税抵免（Earned Income Tax Credit）

文章网址

https://www.gklibrarykor.com/zh-hans/article/19254/

PDF版式预览 - 仅含节选

如果再努力工作，生活也不会变好，你还会有工作的动力吗？福利制度帮助低收入者，但如果设计不当，一旦工作让收入稍有增加，补助就会被取消，反而让人吃亏。为解决这一问题，有一项制度被设计成“越工作，领得越多”。这就是“劳动所得税抵免（Earned Income Tax Credit）”。 简单来说，劳动所得税抵免是指“以退税的形式向劳动收入较少的家庭发放现金，并让补贴金额随工作量增加而增加的制度”。它取英文首字母也被称为EITC，1975年在美国首次推出。韩国于2006年在《租税特例限制法》中确立了实施依据，并于2009年首次发放劳动奖励金。 本文将依次介绍劳动所得税抵免为何出现、补贴金额如何随收入变化、它是否真的提高了工作意愿，以及这一制度存在哪些局限。 帮助劳动者的税制 为避开福利陷阱而生的构想 劳动所得税抵免源于一种担忧：现有的福利制度反而可能削弱人们的工作意愿。 (1) 收入一增加，补助就消失如果只向收入低于一定标准的人发放补助，那么多赚一点、越过标准的那一刻，就可能失去全部补助。像这样多工作了、到手的钱却变少的现象，被称为“福利陷阱（Welfare Trap）”。 (2) 负所得税的构想经济学家米尔顿·弗里德曼（Milton Friedman）在1962年出版的《资本主义与自由》中提出了“负所得税（Negative Income Tax）”，即收入低于一定水平时由税收制度反过来向