杂学书库 知识的记录

换工作容易，生活有保障：灵活安全性（Flexicurity）

文章网址

https://www.gklibrarykor.com/zh-hans/article/11548/

PDF版式预览 – 仅含节选

如果公司陷入困境、自己失去工作后很快就能找到新工作，期间生活费和培训也有保障，那么换工作就不那么可怕了。反过来，一旦进去就很难离开的工作虽然稳定，但公司也会不愿招新人，求职的门槛随之变高。有一种尝试，想一并解决这两种担忧。 它的名字就是“灵活安全性（Flexicurity）”。这个词由表示灵活的英文“flexibility”和表示安全的“security”合成，是一种把企业可以轻松招聘和解雇的灵活劳动力市场，与保障失业者生活的丰厚社会保障放在一起的方式。据说这个词是20世纪90年代由丹麦社会民主党出身的首相波尔・尼鲁普・拉斯穆森创造的。 在本文中，我们将依次了解灵活安全性要守护的是什么、丹麦的“黄金三角”结构、它的根源与代价，以及它如何扩散到欧盟和受到的批评。 兼得灵活与踏实的制度 保护的是人，而不是工作岗位 灵活安全性的核心在于改变“安全”的对象。它不是终身守住一家公司的某一个职位，而是无论在什么岗位上，都托住劳动者的生活，使其不至于动摇。 (1) 灵活性的两张面孔灵活性并不只是企业轻松增减人手的“数量灵活性”，其中还包含让人学习新技能、承担其他工作的“职能灵活性”。 (2) 安全性的新含义安全性不是留在一个职场，而更接近于一种信念：即使失去工作，收入也不会中断，并能顺利过渡到下一份工作。因此，失业救济金和职业培训处于安全性的核心。 (3) 互不对立的两种价值人们通常认为灵活性是